

南臺科技大學 106 學年度第 1 學期課程資訊

| | |
|----------------|--|
| 課程代碼 | 80M05001 |
| 課程中文名稱 | 組織與領導 |
| 課程英文名稱 | Organization and leadership |
| 學分數 | 3.0 |
| 必選修 | 必修 |
| 開課班級 | 碩研財金一甲 碩研會資一甲 |
| 任課教師 | 張永佶 |
| 上課教室(時間) | 週一第 11 節(S415) 週一第 12 節(S415) 週一第 13 節(S415) |
| 課程時數 | 3 |
| 實習時數 | 0 |
| 授課語言 1 | 英語 |
| 授課語言 2 | |
| 輔導考照 1 | none |
| 輔導考照 2 | none |
| 課程概述 | 組織發展旨在藉由行為科學的知識和技術，建立組織改善績效與永續發展的能力，並在組織進行變革時，降低員對於變革的抗拒。 |
| 先修科目或預備能力 | |
| 課程學習目標與核心能力之對應 | |
| 中文課程大綱 | 1、 了解組織發展與變革的義涵與本質。 2、 透視組織發展的過程。 3、 熟悉組織發展方案並應用之。 |
| 英/日文課程大綱 | |
| 課程進度表 | A.Introduction to organizational behavior BFOUNDATIONS of Individual Behavior: ability, attitudes, job satisfaction,learning. C.Personality and Values D.Perception and Individual Decision Making E.Motivation Conecpts F.Emotions and Moods |
| 教學方式與評量方法 | |
| 指定用書 | 書名：Essentials of Organizational Behavior 作者：Rubbins, S 書局：Prentice Hall |

| | |
|------|--|
| | 年份：2009 ISBN： 版本： |
| 參考書籍 | no |
| 教學軟體 | Flip elearning |
| 課程規範 | <p>1. 期中考：30%</p> <p>2. 平時成績：30% = (期中成績+期末成績)/2-到次數*3+小組討論分數加權+小組報告加權+平時表現(-10, 10)</p> <p>平時的小組報告，每周上課前十分鐘，找一篇跟 OB 有關的論文，中文英文皆可上台報告其內容，並發表其管理或投資的建議。</p> <p>3. 期末作業：40%</p> <p>期末個人作業內容找一個生活中的案例，運用你本學期學到的組織行為理論分析其問題產生的原因或與你所學的組織行為理論對照然後發表自己的管理建議與自己的看法</p> <p>期末個人報告平量方式</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Every student should present the final report with PPT in 10 minutes. 2. Every student should play the role as a member of a jury to evaluate the final report presentation and decide the score by himself/herself. 3. The pages limit: 10-15. |