

南臺科技大學 107 學年度第 1 學期課程資訊

課程代碼	70Q09N01
課程中文名稱	人力資源招募與甄選
課程英文名稱	Human Resource Recruitment and Selection
學分數	3.0
必選修	選修
開課班級	碩專人資二甲
任課教師	黃經智
上課教室(時間)	週六第 9 節(S304A) 週六第 11 節(S304A) 週六第 12 節(S304A)
課程時數	3
實習時數	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	
課程概述	本課程為人力資源管理之進階課程，透過十個單元介紹企業選才的輪廓，藉由詳細且有系統的介紹，希望讓同學能在當前職場上或往後就業服務時，認清自己的才能及企業期望，及早做好規劃以適應市場需要，並期望成為一位優秀的任用管理人才。
先修科目或預備能力	
課程學習目標與核心能力之對應	
中文課程大綱	單元 1 就業環境綜觀與任用模型 單元 2 人力資源規劃 單元 3 勞動法規及公平就業機會 單元 4 工作分析技術 單元 5 招募策略與活動 單元 6 甄選測量之概念 單元 7 應徵者資料查核 單元 8 候選人甄選方法 單元 9 甄選決策 單元 10 企業內部招募 單元 11 企業內部甄選 單元 12 時代議題：能力本位的甄選

英/日文課程大綱	<p>Ch1 Employment Environment Outlooks and Staffing models</p> <p>Ch2 Human Resource Planning</p> <p>Ch3 Labor laws and equal employment opportunity</p> <p>Ch4 Job analysis Techniques</p> <p>Ch5 Recruitment Strategies and Activities</p> <p>Ch6 Concepts of Selection Measurement</p> <p>Ch7 Data Checks of Applicants</p> <p>Ch8 Candidates Selection Methods</p> <p>Ch9 Selection Decision Making</p> <p>Ch10 Internal Recruitment</p> <p>Ch11 Internal Selection</p> <p>Ch12 Competency-based recruitment and selection</p>
課程進度表	<p>課程進度 作業與活動</p> <p>Week 1.課程簡介與進度說明 9/8 分組與討論</p> <p>Week 2-3. Ch1:就業市場與人力任用 9/15、9/22 (作業 1：人力供給分析)</p> <p>Week 4-5. Ch2:勞動法規與工作分析 9/29、10/6 (勞動法規講解)</p> <p>Week 6-8. Ch3:求職者招募策略 10/13、10/20、10/27 (作業 2：招募活動規劃)</p> <p>Week 9 期中考(筆試) 11/3</p> <p>Week 10-12. Ch4:求職者篩選技巧 11/10、11/17 (作業 3：履歷篩選技巧)</p> <p>Week 13-14. Ch5:甄選測量與決策 11/24 (選舉放假)、12/01 (作業 4：甄選效度分析)</p> <p>Week 15-16. Ch6:甄選工具簡介 12/08、12/15 (校慶照常上課)</p> <p>Week 17. Ch7:求職者面談技巧 12/22 (補班不上課)、12/29</p> <p>Week 18.期末考(期末報告) 1/05 (繳交期末報告)</p>
教學方式與評量方法	
指定用書	<p>書名：教師自編講義、勞動法規、就服乙級檢定書</p> <p>作者：黃經智</p> <p>書局：</p> <p>年份：</p> <p>ISBN：</p> <p>版本：</p>
參考書籍	<p>1.Gatewood, Robert D.; Field, Hubert S.; Barrick Murray R. 2015. Human Resource Selection, 8th ed., Mason, OH: Cengage Learning, Inc. (ISBN：9781305102682)</p> <p>2.Heneman, Herbert G.; Judge, Timothy A. 2003. Staffing Organizations, 4th ed., Middleton, WI: Mendota House.</p> <p>3.萬惡的人力資源主管，2013，「揭密！萬惡人資主管的良心建言：面試、升遷、跳槽、資遣、考績…其實是這麼回事」，先覺出版。(ISBN：9789861342214)</p>

	4.數篇指定閱讀文章
教學軟體	1.單槍配合投影片教學 2.SPSS 統計分析軟體
課程規範	<p>1.每位學生均應在課前完成該週資料閱讀，並於上課時充分參與討論，每發言 1 次加平時成績 2 分。</p> <p>2.學生缺課將嚴重影響學期成績，無故缺席一次扣平時成績 5 分。</p> <p>3.11/03 期中考筆試，試題將上傳至 Flip 數位學習，同學請將答案電子檔上傳至 Flip 數位學習。(11/03 停課一次，讓同學在家書寫期中考答案，並最晚於 11/09 前上傳)</p> <p>4.1/05 繳交期末報告(指定閱讀文章之文獻整理，12 字形，單行間距，至少 4000 字)，電子檔上傳至 Flip 數位學習。(1/05 為最晚上傳日期)</p> <p>5.指定閱讀文章，每篇安排 2 位同學報告，每週報告 1 篇，請準備投影片上並台報告，並於課前將投影片印給其他同學參考。</p> <p>6.計分方式 平時成績 50% (口頭報告佔 10%，作業平均分數佔 20%，出席狀況佔 10%、上課參與度佔 10%) 期中考 20% 期末報告 30%</p>