

南臺科技大學 106 學年度第 2 學期課程資訊

課程代碼	B0N09501
課程中文名稱	人力資源管理
課程英文名稱	Human Resource Management
學分數	2.0
必選修	必修
開課班級	夜四技休閒四甲
任課教師	林政賢
上課教室(時間)	週二第 13 節(T0308) 週二第 14 節(T0308)
課程時數	2
實習時數	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	
課程概述	以課程講授與個案討論為主，理論與實務並重，提供實際個案讓同學討論，以增進同學對人力資源各面向之瞭解。
先修科目或預備能力	none
課程學習目標與核心能力之對應	※編號，中文課程學習目標，英文課程學習目標，對應系指標 ----- 1.能認知人力資源管理在組織發展中的角色與重要性，--，1 休閒專業知識 2.能應用人力資源管理的理論與實務知識，--，4 綜合知識運用 3.能執行人力資源管理的技術與方法，--，2 專業技能 4.能養成工作紀律與職業道德，--，12 專業倫理
中文課程大綱	第 1 單元 人力資源管理之策略性角色 第 2 單元 人事規劃與招募 第 3 單元 員工的訓練與發展 第 4 單元 績效評估 第 5 單元 績效給付與財務獎勵 第 6 單元 員工安全與健康 第 7 單元 勞工關係與集體談判 第 8 單元 國際企業的人力資源管理
英/日文課程大綱	Unit 1 Understanding Human Resource Management in the Context of Organizations and Their Environments Unit 2 Human Resources and the Resource Based View of the Firm

	<p>Unit 3 The Complex Resource-Based View: Implications for Theory and Practice in Strategic Human Resource Management</p> <p>Unit 4 Strategic Human Resource Management</p> <p>Unit 5 The Three-Dimensional People Strategy: Putting Human Resources Policies into Action</p> <p>Unit 6 People Processing Systems and Human Resource Strategy</p> <p>Unit 7 Human Resource Strategy in International Context</p> <p>Unit 8 Reframing Global Mindset: From Thinking to Acting</p>
課程進度表	<p>一：課程簡介</p> <p>二：公平就業機會</p> <p>三：工作分析</p> <p>四：人事規畫與招募</p> <p>五：員工測驗與甄選</p> <p>六：面談</p> <p>七：引導與訓練</p> <p>八：培養管理者、品質與生產力管理</p> <p>九：期中考</p> <p>十：績效評估</p> <p>十一：職業生涯管理</p> <p>十二：建立薪資計畫</p> <p>十三：績效酬勞與財務獎勵</p> <p>十四：福利服務</p> <p>十五：勞工關係與集體談判</p> <p>十六：保障公平對待</p> <p>十七：員工安全與建康</p> <p>十八：期末考</p>
教學方式與評量方法	<p>※課程學習目標，教學方式，評量方式</p> <p>-----</p> <p>能認知人力資源管理在組織發展中的角色與重要性，課堂講授，筆試筆試</p> <p>能應用人力資源管理的理論與實務知識，實作演練，書面報告課堂展演</p> <p>能執行人力資源管理的技術與方法，課堂講授，筆試筆試</p> <p>能養成工作紀律與職業道德，課堂講授，筆試筆試</p>
指定用書	<p>書名：觀光暨餐旅人力資源管理</p> <p>作者：李正綱/審閱，鄭紹成、高于觀/編著</p> <p>書局：華立圖書</p> <p>年份：2013</p> <p>ISBN：9789577844859</p> <p>版本：一版</p>
參考書籍	

教學軟體	
課程規範	指定用書不強迫購買，課堂上採用部分內容。