

南臺科技大學 106 學年度第 2 學期課程資訊

課程代碼	70M17U02
課程中文名稱	人才招募與甄選
課程英文名稱	Talented person Recruitment and Selection
學分數	3.0
必選修	選修
開課班級	碩研企管一甲 碩研人資一甲碩研人資二甲
任課教師	黃經智
上課教室(時間)	週三第 2 節(S304A) 週三第 3 節(S304A) 週三第 4 節(S304A)
課程時數	3
實習時數	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	
課程概述	本課程為人力資源管理之進階課程，主要教授企業招募及甄選人才之技巧，協助學生建立未來從事相關工作之觀念與技能，並能瞭解企業招募選才活動之實務工作。本課程內容包括：就業環境、勞動法規、工作分析、招募策略、求職者篩選、甄選測量、甄選工具等。
先修科目或預備能力	
課程學習目標與核心能力之對應	
中文課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1.就業環境綜觀 2.勞動法規與工作分析 3.求職者招募策略 4.求職者篩選技巧 5.甄選測量與決策 6.甄選工具簡介 7.求職者面談技巧
英/日文課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1. Employment Environment Outlooks 2.Labor Laws and Job Analysis 3.Job Applicants Recruiting Strategies 4.Job Applicants Screening Techniques 5.Selection Measurement and Decisions

	6.Introduction to the Selection Tools
課程進度表	<p>週次 日期 主題</p> <p>Week 1 2/28 228 紀念假日</p> <p>Week 2 3/07 課程簡介與進度說明</p> <p>Week 3 3/14 Ch1-1:就業市場概觀</p> <p>Week 4 3/21 Ch1-2:人力任用模型</p> <p>Week 5 3/28 Ch2-1:勞動法規與就業公平</p> <p>Week 6 4/04 4/04 清明節連假</p> <p>Week 7 4/11 Ch2-2:工作分析技巧</p> <p>Week 8 4/18 Ch3:求職者招募策略</p> <p>Week 9 4/25 期中考（筆試）</p> <p>Week 10-12 5/02、5/09 Ch4:求職者篩選技巧</p> <p>Week 13-14 5/16、5/23 Ch5:甄選測量與決策</p> <p>Week 15-16 5/30、6/06 Ch6:甄選工具簡介</p> <p>Week 17 6/13、6/20 Ch7:求職者面談技巧</p> <p>Week 18 6/27 期末考（期末報告）</p>
教學方式與評量方法	
指定用書	<p>書名：教師自編講義</p> <p>作者：黃經智</p> <p>書局：</p> <p>年份：</p> <p>ISBN：</p> <p>版本：</p>
參考書籍	<p>1.Gatewood, Robert D. and Field, Hubert S. 2001. Human Resource Selection, 5th ed., N. Y.: The Dryden Press.</p> <p>2.Heneman, Herbert G.; Judge, Timothy A. 2003. Staffing Organizations, 4th ed., Middleton, WI: Mendota House.</p> <p>3.萬惡的人力資源主管，2013，「揭密！萬惡人資主管的良心建言：面試、升遷、跳槽、資遣、考績…其實是這麼回事」，先覺出版，ISBN：9789861342214。</p>
教學軟體	單槍配合投影片教學
課程規範	<p>1.每位學生均應在課前完成該週資料閱讀，並於上課時充分參與討論，每發言 1 次加平時成績 2 分。</p> <p>2.學生缺課將嚴重影響學期成績，無故缺席一次扣平時成績 5 分。</p> <p>3.4/25 期中考筆試，試題將上傳至 My 數位學習，同學請將答案電子檔上傳至 Flip 數位學習。</p>

	<p>4.6/25 繳交期末報告（指定閱讀文章之文獻整理，12 字形，單行間距，至少 4000 字），電子檔上傳至 My 數位學習。（6/30 為最晚上傳日期）</p> <p>5.指定閱讀文章，每篇安排 2 位同學報告，每週報告 1 篇，請準備投影片上並台報告，並於課前將投影片印給其他同學參考。</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------