

南臺科技大學 106 學年度第 2 學期課程資訊

課程代碼	70M17701
課程中文名稱	組織發展與變革
課程英文名稱	Organization Development and Change
學分數	3.0
必選修	選修
開課班級	碩研人資一甲 碩研人資二甲
任課教師	簡俊成
上課教室(時間)	週二第 2 節(S304A) 週二第 3 節(S304A) 週二第 4 節(S304A)
課程時數	3
實習時數	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	
課程概述	組織發展旨在藉由行為科學的知識和技術，建立組織改善績效與永續發展的能力，並在組織進行變革時，降低員對於變革的抗拒。
先修科目或預備能力	
課程學習目標與核心能力之對應	
中文課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1. 組織與環境的關係 2. 策略管理與組織變革 3. 組織轉型與再造 4. 組織變革推動的技巧 5. 組織發展的意義和理論基礎 6. 員工抗拒行為及處理技巧 7. 人際溝通技巧訓練 8. 小團體領導及團隊運作
英/日文課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organization and environment 2. Strategic management and organization change 3. Organizational Transformation and Reengineering 4. Organizational change skills 5. The meaning and theory of organizational development 6. Employee resistance behavior and handling techniques

	7. Interpersonal communication skills 8. Leading small group and teamwork
課程進度表	第 01 週 課程簡介 第 02 週 組織發展定義與理論 第 03 週 變革模式 第 04 週 組織發展專家 第 05 週 進入與簽約 第 06 週 診斷架構 第 07 週 團體層次診斷 第 08 週 個人層次診斷 第 09 週 期中報告 第 10 週 資料蒐集與分析 第 11 週 資料回饋 第 12 週 設計組織展方案 第 13 週 變革領導與管理 第 14 週 變革評鑑與制度化 第 15 週 業師與談課程 第 16 週 業師與談課程 第 17 週 影片個案研討 第 18 週 期末考試
教學方式與評量 方法	
指定用書	書名： 作者： 書局： 年份： ISBN： 版本：
參考書籍	
教學軟體	
課程規範	