

南臺科技大學 106 學年度第 2 學期課程資訊

課程代碼	70D25N01
課程中文名稱	人力資源管理
課程英文名稱	Human Resource Management
學分數	3.0
必選修	選修
開課班級	四技企管二甲 四技企管二乙
任課教師	方妙玲
上課教室(時間)	週四第 7 節(S301B) 週四第 8 節(S301B) 週四第 9 節(S301B)
課程時數	3
實習時數	0
授課語言 1	英語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	
課程概述	介紹人力資源管理的業務功能。
先修科目或預備能力	
課程學習目標與核心能力之對應	<p>※編號，中文課程學習目標，英文課程學習目標，對應系指標 -----</p> <p>1.了解一般企業組織，人力資源管理的主要業務，以及重要的人資議題。 ,To learn a full understanding of the key concepts of HRM and the main HRM issues which are relevant to contemporary business organizations. ,2 人力資源知識</p> <p>2.了解人力資源管理在企業組織中應扮演的角色以及應發揮的功能。 ,To understand the roles and functions of HRM in corporations. ,2 人力資源知識</p> <p>3.了解勞動法令以利未來進入職場做出正確決策。 ,To learn employment law to make more informed decisions in the future careers. ,2 人力資源知識</p> <p>4.透過個案討論引導學生有組織、有條理的表達與溝通。 ,To communicate clearly, concisely, and convincingly by performing case studies. ,12 表達與溝通</p>
中文課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1.工作分析 2.工作設計 3.員工招募與甄選 4.員工教育訓練 5.績效評估 6.薪酬制度 7.員工福利制度

	8.特別議題
英/日文課程大綱	
課程進度表	<p>Introduction of HRM (1 week)</p> <p>Human Resource Planning (2 weeks)</p> <p>Recruiting (2 weeks)</p> <p>Selection (3 weeks)</p> <p>Employee Training (3 weeks)</p> <p>Performance Management (3 weeks)</p> <p>Compensation & Benefits (2 weeks)</p>
教學方式與評量方法	<p>※課程學習目標，教學方式，評量方式</p> <p>-----</p> <p>了解一般企業組織，人力資源管理的主要業務，以及重要的人資議題。 ， 課堂講授，筆試</p> <p>了解人力資源管理在企業組織中應扮演的角色以及應發揮的功能。 ， 課堂講授，筆試</p> <p>了解勞動法令以利未來進入職場做出正確決策。 ， 課堂講授，口頭報告</p> <p>透過個案討論引導學生有組織、有條理的表達與溝通。 ， 分組討論，口頭報告</p>
指定用書	<p>書名：Fundamentals of human resource management</p> <p>5th edition</p> <p>作者：R.A. Noe, J.R. Hollenbeck, B. Gerhart, and P.M. Wright</p> <p>書局：華泰文化</p> <p>年份：2014</p> <p>ISBN：</p> <p>版本：</p>
參考書籍	
教學軟體	
課程規範	<p>1.使用英文上課，排斥不斷地被要求說英文者，請勿選修。</p> <p>2.第一週務必來上課，以了解課程活動及評分標準。</p>