

南臺科技大學 106 學年度第 1 學期課程資訊

| | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 課程代碼 | 70Q09N01 |
| 課程中文名稱 | 人力資源招募與甄選 |
| 課程英文名稱 | Human Resource Recruitment and Selection |
| 學分數 | 3.0 |
| 必選修 | 選修 |
| 開課班級 | 碩專人資二甲 |
| 任課教師 | 黃經智 |
| 上課教室(時間) | 週六第 8 節(S304A) 週六第 9 節(S304A) 週六第 11 節(S304A) |
| 課程時數 | 3 |
| 實習時數 | 0 |
| 授課語言 1 | 華語 |
| 授課語言 2 | |
| 輔導考照 1 | |
| 輔導考照 2 | |
| 課程概述 | 本課程為人力資源管理之進階課程，透過十個單元介紹企業選才的輪廓，藉由詳細且有系統的介紹，希望讓同學能在當前職場上或往後就業服務時，認清自己的才能及企業期望，及早做好規劃以適應市場需要，並期望成為一位優秀的任用管理人才。 |
| 先修科目或預備能力 | |
| 課程學習目標與核心能力之對應 | |
| 中文課程大綱 | 單元 1 就業環境綜觀與任用模型 單元 2 人力資源規劃 單元 3 勞動法規及公平就業機會 單元 4 工作分析技術 單元 5 招募策略與活動 單元 6 甄選測量之概念 單元 7 應徵者資料查核 單元 8 候選人甄選方法 單元 9 甄選決策 單元 10 企業內部招募 單元 11 企業內部甄選 單元 12 時代議題：能力本位的甄選 |

| | |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 英/日文課程大綱 | <p>Ch1 Employment Environment Outlooks and Staffing models</p> <p>Ch2 Human Resource Planning</p> <p>Ch3 Labor laws and equal employment opportunity</p> <p>Ch4 Job analysis Techniques</p> <p>Ch5 Recruitment Strategies and Activities</p> <p>Ch6 Concepts of Selection Measurement</p> <p>Ch7 Data Checks of Applicants</p> <p>Ch8 Candidates Selection Methods</p> <p>Ch9 Selection Decision Making</p> <p>Ch10 Internal Recruitment</p> <p>Ch11 Internal Selection</p> <p>Ch12 Competency-based recruitment and selection</p> |
| 課程進度表 | <p>Week 1.課程簡介與進度說明 9/16 分組與討論</p> <p>Week 2-3. Ch1:就業市場與人力任用 9/23 (9/30 補班不上課) 作業 1：人力預測分析</p> <p>Week 4-5. Ch2:勞動法規與工作分析 10/07、10/14 勞動法規講解</p> <p>Week 6-8. Ch3:求職者招募策略 10/21、10/28、11/4 作業 2：招募活動規劃</p> <p>Week 9 期中考(筆試) 11/11</p> <p>Week 10-12. Ch4:求職者篩選技巧 11/18、11/25 作業 3：履歷篩選技巧</p> <p>Week 13-14. Ch5:甄選測量與決策 12/02、12/09 作業 4：甄選效度分析</p> <p>Week 15-16. Ch6:甄選工具簡介 12/16、12/23</p> <p>Week 17. Ch7:求職者面談技巧 12/30、1/6</p> <p>Week 18.期末考(期末報告) 1/13 繳交期末報告</p> |
| 教學方式與評量方法 | |
| 指定用書 | <p>書名：教師自編講義</p> <p>作者：黃經智</p> <p>書局：無</p> <p>年份：</p> <p>ISBN：</p> <p>版本：</p> |
| 參考書籍 | <p>1.Gatewood, Robert D. and Field, Hubert S. 2001. Human Resource Selection, 5th ed., N. Y.: The Dryden Press.</p> <p>2.Heneman, Herbert G.; Judge, Timothy A. 2003. Staffing Organizations, 4th ed., Middleton, WI: Mendota House.</p> <p>3.萬惡的人力資源主管，2013，「揭密！萬惡人資主管的良心建言：面試、升遷、跳槽、資遣、考績…其實是這麼回事」，先覺出版，ISBN：9789861342214。</p> <p>4.數篇期刊文章，指定學生每週報告。</p> |

| | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 教學軟體 | 單槍配合投影片教學。 |
| 課程規範 | <p>1.每位學生均應在課前完成該週資料閱讀，並於上課時充分參與討論，每發言 1 次加平時成績 2 分。</p> <p>2.學生缺課將嚴重影響學期成績，無故缺席一次扣平時成績 5 分。</p> <p>3.11/11 期中考筆試，試題將上傳至 Flip 數位學習，同學請將答案電子檔上傳至 Flip 數位學習。(11/11 停課一次，讓同學在家書寫期中考答案，並最晚於 11/17 前上傳)</p> <p>4.1/13 繳交期末報告（指定閱讀文章之文獻整理，12 字形，單行間距，至少 4000 字），電子檔上傳至 My 數位學習。(1/13 為最晚上傳日期)</p> <p>5.指定閱讀文章，每篇安排 2 位同學報告，每週報告 1 篇，請準備投影片上並台報告，並於課前將投影片印給其他同學參考。</p> <p>6.成績計分方式</p> <p>平時成績 40%（分組作業平均分數佔 20%，出席狀況佔 10%、上課參與度佔 10%）</p> <p>期中考 30%</p> <p>期末報告 30%</p> |