

南臺科技大學 105 學年度第 1 學期課程資訊

課程名稱	人力資源招募與甄選
課程編碼	70Q09N01
系所代碼	07
開課班級	碩專人資二甲
開課教師	黃經智
學分	3.0
時數	3
上課節次地點	六 8 9 11 教室 S303
必選修	選修
課程概述	本課程為人力資源管理之進階課程，透過十個單元介紹企業選才的輪廓，藉由詳細且有系統的介紹，希望讓同學能在當前職場上或往後就業服務時，認清自己的才能及企業期望，及早做好規劃以適應市場需要，並期望成為一位優秀的任用管理人才。
課程目標	<ol style="list-style-type: none"> 1.引導學生瞭解當前法律規範對於企業選才的影響。 2.引導學生瞭解企業招募及選才的流程及步驟。 3.引導學生運用統計觀念於企業選才過程中。 4.引導學生瞭解企業常用的選才方式。 5.分享新時代的甄選觀念及議題。 6.幫助學生考取勞委會就業服務乙級技術士證照。
課程大綱	單元 1 就業環境綜觀與任用模型 單元 2 人力資源規劃 單元 3 勞動法規及公平就業機會 單元 4 工作分析技術 單元 5 招募策略與活動 單元 6 甄選測量之概念 單元 7 應徵者資料查核 單元 8 候選人甄選方法 單元 9 甄選決策 單元 10 企業內部招募 單元 11 企業內部甄選 單元 12 時代議題：能力本位的甄選
英文大綱	Ch1 Employment Environment Outlooks and Staffing models Ch2 Human Resource Planning Ch3 Labor laws and equal employment opportunity Ch4 Job analysis Techniques

	<p>Ch5 Recruitment Strategies and Activities</p> <p>Ch6 Concepts of Selection Measurement</p> <p>Ch7 Data Checks of Applicants</p> <p>Ch8 Candidates Selection Methods</p> <p>Ch9 Selection Decision Making</p> <p>Ch10 Internal Recruitment</p> <p>Ch11 Internal Selection</p> <p>Ch12 Competency-based recruitment and selection</p>
教學方式	
評量方法	
指定用書	教師自編講義
參考書籍	<p>1. Gatewood, Robert D. and Field, Hubert S. 2001. Human Resource Selection, 5th ed., N. Y.: The Dryden Press.</p> <p>2. Heneman, Herbert G.; Judge, Timothy A. 2003. Staffing Organizations, 4th ed., Middleton, WI: Mendota House.</p> <p>3. 萬惡的人力資源主管，2013，「揭密！萬惡人資主管的良心建言：面試、升遷、跳槽、資遣、考績…其實是這麼回事」，先覺出版，ISBN：9789861342214。</p> <p>4. 數篇期刊文章。</p>
先修科目	
教學資源	
注意事項	<p>1. 每位學生均應在課前完成該週資料閱讀，並於上課時充分參與討論，每發言 1 次加平時成績 2 分。</p> <p>2. 學生缺課將嚴重影響學期成績，無故缺席一次扣平時成績 5 分。</p> <p>3. 11/05 期中考筆試，試題將上傳至 My 數位學習，同學請將答案電子檔上傳至 My 數位學習。(11/05 停課一次，讓同學在家書寫期中考答案，並最晚於 11/10 前上傳)</p> <p>4. 1/07 繳交期末報告（指定閱讀文章之文獻整理，12 字形，單行間距，至少 4000 字），電子檔上傳至 My 數位學習。(1/10 為最晚上傳日期)</p> <p>5. 指定閱讀文章，每篇安排 2 位同學報告，每週報告 1 篇，請準備投影片上並台報告，並於課前將投影片印給其他同學參考。</p>
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	

