

南臺科技大學 105 學年度第 1 學期課程資訊

課程名稱	企業招募與甄選
課程編碼	70N14C01
系所代碼	07
開課班級	夜二技企管三甲
開課教師	黃經智
學分	2.0
時數	2
上課節次地點	一 13 14 教室 S313
必選修	選修
課程概述	本課程為人力資源管理之進階課程，透過十個單元介紹企業選才的輪廓，藉由詳細且有系統的介紹，希望讓同學能在當前職場上或往後就業服務時，認清自己的才能及企業期望，及早做好規劃以適應市場需要，並期望成為一位優秀的任用管理人才。
課程目標	<ol style="list-style-type: none"> 1.引導學生瞭解當前法律規範對於企業選才的影響。 2.引導學生瞭解企業招募及選才的流程及步驟。 3.引導學生運用統計觀念於企業選才過程中。 4.引導學生瞭解企業常用的選才方式。 5.分享新時代的甄選觀念及議題。 6.幫助學生考取勞委會就業服務乙級技術士證照。
課程大綱	單元 1 綜觀與甄選模型 單元 2 經濟條件、勞動市場、工會 單元 3 勞動法規及公平就業機會 單元 4 員工能力與工作分析 單元 5 外部任用-招募 單元 6 外部任用--甄選(1) 單元 7 外部任用--甄選(2) 單元 8 內部招募 單元 9 內部甄選 單元 10 時代議題：能力本位的甄選
英文大綱	ch1 Recruitment and selection model ch2 Economic condition, labor market, and labor union ch3 Labor laws and equal employment opportunity ch4 Job analysis ch5 External staffing-recruitment ch6 External staffing-selection (1) ch7 External staffing-selection (2) ch8 Internal staffing-recruitment

	ch9 Internal staffing-selection ch10 Competency-based recruitment and selection
教學方式	
評量方法	
指定用書	教師自編講義
參考書籍	1. Gatewood, Robert D. and Field, Hubert S. 2001. Human Resource Selection. N. Y.: The Dryden Press. 2. Heneman, Herbert G.; Judge, Timothy A. 2003. Staffing Organizations, 4th ed., Middleton, WI: Mendota House. 3. 萬惡的人力資源主管，2013，「揭密！萬惡人資主管的良心建言：面試、升遷、跳槽、資遣、考績…其實是這麼回事」，先覺出版，ISBN：9789861342214。
先修科目	
教學資源	
注意事項	1. 每位學生均應在課前完成該週資料閱讀，並於上課時充分參與討論，發言一次加平時成績 2 分。 2. 學生缺課將嚴重影響學期成績，無故缺席一次扣平時成績 5 分，遲到一次扣平時成績 2 分。 3. 點名系統登記完成後，學生不得要求更改。
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	