

# 南臺科技大學 104 學年度第 1 學期課程資訊

|        |   |
|--------|---|
| 課程名稱   | 人力資源管理(夜四技企管三甲合開)S415   |
| 課程編碼   | 70P00101  |
| 系所代碼   | 07  |
| 開課班級   | 專四技企管三甲   |
| 開課教師   | 楊宇聖   |
| 學分     | 3.0   |
| 時數     | 3   |
| 上課節次地點 |   |
| 必選修    | 必修  |
| 課程概述   | 了解人力資源管理有哪些功能以及如何運作?並加入相關個案討論   |
| 課程目標   | <p>本課程將著重於以下兩個要點</p> <p>(1) 研討人力資源管理之概念、原則與理論之發展</p> <p>(2) 透過個案討論之方式，將人力資源管理之概念融入於真實的商業情境分析中。</p> <p>Classes emphasize</p> <p>(1) discussion on the most current HRM concepts, principles, and theories, and</p> <p>(2) application of HRM concepts to actual business situations through case analyses.</p> |
| 課程大綱   | <p>01. 簡介人力資源管理的策略性角色</p> <p>02. 工作分析</p> <p>03. 人事規劃與招募</p> <p>04. 員工的測試與甄選</p> <p>05. 面談</p> <p>06. 員工訓練與發展</p> <p>07. 組織再生與管理</p> <p>08. 績效評估</p> <p>09. 前程管理與公平對待</p> <p>10. 建立薪酬計畫</p> <p>11. 福利</p> <p>12. 勞工關係與集體談判</p> <p>13. 員工安全與健康</p>   |
| 英文大綱   | <p>The Strategy Role of Human Resource Management (1)</p> <p>Job Analysis (2.3)</p> <p>HR Planning and Recruiting (4)</p> <p>Employee Testing and Selection (5)</p>   |

|        |  |
|--------|--|
|        | Interviewing Candidates (6)<br>Training and Developing Employees (7)<br>Managing Strategy Organizational Renewal (8)<br>Appraising and Managing Performance (9)<br>Managing Careers and Fair Treatment (10)<br>Establishing Strategy Pay Plans (11,12)<br>Benefits (13)<br>Labor Relations and Collective Bargaining (14)<br>Employee Safety and Health (15) |
| 教學方式   |  |
| 評量方法   |  |
| 指定用書   | 人力資源管理   |
| 參考書籍   |  |
| 先修科目   |  |
| 教學資源   |  |
| 注意事項   | 平常成績 30%<br>期中考 30%<br>期末考 40%   |
| 全程外語授課 | 0  |
| 授課語言 1 | 華語   |
| 授課語言 2 |  |
| 輔導考照 1 |  |
| 輔導考照 2 |  |