

南臺科技大學 104 學年度第 1 學期課程資訊

課程名稱	人力資源管理(夜四技企管三甲合開)S415
課程編碼	70P00101
系所代碼	07
開課班級	專四技企管三甲
開課教師	楊宇聖
學分	3.0
時數	3
上課節次地點	
必選修	必修
課程概述	了解人力資源管理有哪些功能以及如何運作?並加入相關個案討論
課程目標	<p>本課程將著重於以下兩個要點</p> <p>(1) 研討人力資源管理之概念、原則與理論之發展</p> <p>(2) 透過個案討論之方式，將人力資源管理之概念融入於真實的商業情境分析中。</p> <p>Classes emphasize</p> <p>(1) discussion on the most current HRM concepts, principles, and theories, and</p> <p>(2) application of HRM concepts to actual business situations through case analyses.</p>
課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1. 簡介人力資源管理的策略性角色 2. 工作分析 3. 人事規劃與召募 4. 員工的測試與甄選 5. 面談 6. 員工訓練與發展 7. 組織再生與管理 8. 績效評估 9. 前程管理與公平對待 10. 建立薪酬計畫 11. 福利 12. 勞工關係與集體談判 13. 員工安全與健康
英文大綱	<p>The Strategy Role of Human Resource Management (1)</p> <p>Job Analysis (2.3)</p> <p>HR Planning and Recruiting (4)</p> <p>Employee Testing and Selection (5)</p>

	<p>Interviewing Candidates (6)</p> <p>Training and Developing Employees (7)</p> <p>Managing Strategy Organizational Renewal (8)</p> <p>Appraising and Managing Performance (9)</p> <p>Managing Careers and Fair Treatment (10)</p> <p>Establishing Strategy Pay Plans (11,12)</p> <p>Benefits (13)</p> <p>Labor Relations and Collective Bargaining (14)</p> <p>Employee Safety and Health (15)</p>
教學方式	
評量方法	
指定用書	人力資源管理
參考書籍	
先修科目	
教學資源	
注意事項	<p>平常成績 30%</p> <p>期中考 30%</p> <p>期末考 40%</p>
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	