

南台科技大學 103 學年度第 1 學期課程資訊

課程名稱	組織心理學研究
課程編碼	1FM01I01
系所代碼	12
開課班級	碩研教評一甲
開課教師	李新鄉
學分	3.0
時數	3
上課節次地點	三 2 3 4 教室 N103-1
必選修	選修
課程概述	本課程綜合了各種組織有關的重要心理主題，一方面從理論的分析入手，彙整現今組織心理學理論探討上的共同趨向與發現，一方企圖從在地文化背景的思考上，對這些理論的架構加以反思與批判以提供進一步研究的基礎。
課程目標	一、探討組織心理學的理論基礎 二、分析組織心理學的動力關析 三、培養積極的組織倫理 諸如組織成員的個別人格特質(包含了性格、動機、能力、態度和價值觀等)的問題，團體對個人行為影響的問題(如文化、規範、制度、團體壓力、領導與權力運作、溝通協調等等)，組織內團體與團體間合作、衝突與競爭等的動力關係的問題，這當然還包含組織與外在超級系統互動中永續生存的問題。
課程大綱	一、緒論：組織心理學之發展、研究與任務 二、人性哲學觀、動機、個人特質與滿足和激勵策略 三、文化與心理 四、態度與社會行為 五、組織內的內的個人行為與團體 六、團體間的競爭與衝突 七、組織變革與發展 八、個別主題報告
英文大綱	1.Introduction to and history of organizational psychology 2.A developmental and situational view of motivation.. 3.Culture and psychology：Organizational psychology in a cross - culture perspective. 4.Attitude and social behavior 5.Intergroup and intragroup problems in organizations. 6.The structure and function of groups. 7.Increasing organizational effectiveness. 8.Organizational development and innovation.

教學方式	
評量方法	
指定用書	組織心理學
參考書籍	1.李新鄉(2008)。組織心理學。台北：五南書局。 2.俞文釧(1993)。管理心理學。台北：五南書局。 3.陳彰儀(1999)。組織心理學。台北：心理出版社。 4.湯淑貞(1991)。管理心理學。台北：三民書局。 5.Beehr, T.A.(1996). Basic Organization Psychology. Boston:Allyn & Bacon. 6.Drenth, Pierer J. D., Thierry, H., & Wolff, C. J.(Eds.). (1998). Handbook of Work and Organizational Psychology: Vol. 4. East Sussex: Press. 7.King, N.& Anderson, N.(1995). Innovation and Change in Organizations. London: Routledge. 8.Schein, E. H.(1980). Organizational Psychology.
先修科目	無。
教學資源	
注意事項	
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	