

南台科技大學 103 學年度第 1 學期課程資訊

| | |
|--------|--|
| 課程名稱 | 人力資源管理(與夜二技企管四甲合開 S315) |
| 課程編碼 | 70P00101 |
| 系所代碼 | 07 |
| 開課班級 | 專四技企管三甲 |
| 開課教師 | 吳孟融 |
| 學分 | 3.0 |
| 時數 | 3 |
| 上課節次地點 | |
| 必選修 | 必修 |
| 課程概述 | 了解人力資源管理有哪些功能以及如何運作?並加入相關個案討論 |
| 課程目標 | <p>本課程將著重於以下兩個要點</p> <p>(1) 研討人力資源管理之概念、原則與理論之發展</p> <p>(2) 透過個案討論之方式，將人力資源管理之概念融入於真實的商業情境分析中。</p> <p>Classes emphasize</p> <p>(1) discussion on the most current HRM concepts, principles, and theories, and</p> <p>(2) application of HRM concepts to actual business situations through case analyses.</p> |
| 課程大綱 | <ol style="list-style-type: none"> 01. 簡介人力資源管理的策略性角色 02. 工作分析 03. 人事規劃與招募 04. 員工的測試與甄選 05. 面談 06. 員工訓練與發展 07. 組織再生與管理 08. 績效評估 09. 前程管理與公平對待 10. 建立薪酬計畫 11. 福利 12. 勞工關係與集體談判 13. 員工安全與健康 |
| 英文大綱 | <p>The Strategy Role of Human Resource Management (1)</p> <p>Job Analysis (2.3)</p> <p>HR Planning and Recruiting (4)</p> <p>Employee Testing and Selection (5)</p> |

| | |
|--------|--|
| | Interviewing Candidates (6) Training and Developing Employees (7) Managing Strategy Organizational Renewal (8) Appraising and Managing Performance (9) Managing Careers and Fair Treatment (10) Establishing Strategy Pay Plans (11,12) Benefits (13) Labor Relations and Collective Bargaining (14) Employee Safety and Health (15) |
| 教學方式 | |
| 評量方法 | |
| 指定用書 | 人力資源管理 |
| 參考書籍 | |
| 先修科目 | |
| 教學資源 | |
| 注意事項 | |
| 全程外語授課 | 0 |
| 授課語言 1 | 華語 |
| 授課語言 2 | |
| 輔導考照 1 | |
| 輔導考照 2 | |