

# 南台科技大學 103 學年度第 1 學期課程資訊

課程名稱	人力資源管理
課程編碼	70M00401
系所代碼	07
開課班級	碩研人資一甲
開課教師	黃培文
學分	3.0
時數	3
上課節次地點	一 2 3 4 教室 S304A
必選修	必修
課程概述	瞭解人力資源管理的基本理念、研究方法、策略措施及最受關注的議題，透過國內外企業人力資源管理實務之分析與討論，進而有效規劃與運用人力資源，創造競爭優勢。
課程目標	<p>After completing this course, students will be able to:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Understand various strategies and related knowledge of the recruitment, staffing, development, compensation and maintenance of employees.</li> <li>2.Use the related knowledge and skills of HRM to business practice.</li> <li>3.Own the connected service attitude and behavior of HR professionals.</li> <li>4.Combine other business strategies to gain competitive advantages and advance the total performance</li> </ol>
課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.HRM 基本理念</li> <li>2.策略與人力資源規劃</li> <li>3.就業的法規</li> <li>4.工作分析與設計</li> <li>5.徵才與生涯發展</li> <li>6.選才</li> <li>7.教育訓練</li> <li>8.績效管理</li> <li>9.員工發展</li> <li>10.員工的去留</li> <li>11.薪資結構</li> <li>12.獎勵措施</li> <li>13.員工福利</li> <li>14.集體談判與勞資關係</li> <li>15.人力資源管理全球化</li> <li>16.策略性人力資源管理</li> </ol>
英文大綱	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Introduction to Human Resources Management.</li> <li>2.Strategy and Human Resource Planning.</li> </ol>

	<p>3.The Legal context of Employment.</p> <p>4.Job analysis and Design.</p> <p>5.Recruitment and Careers.</p> <p>6.Selection.</p> <p>7.Training .</p> <p>8.Performance Management</p> <p>9.Employee Development.</p> <p>10.Employee Separation and Retention.</p> <p>11.Pay Structure Decision.</p> <p>12.Incentives.</p> <p>13.Employee Benefits.</p> <p>14.Colletive Bargaining and Labor Relations.</p> <p>15.Managing Human Resources Globally.</p> <p>16.Strategically Managing the HRM functions.</p>
教學方式	
評量方法	
指定用書	自編講義
參考書籍	1.人力資源管理－全球思維本土觀點(Byars & Rue：Human Resource Management 9/E)（黃同圳著）2.Fundamentals of Human Resource Management（Dessler 著）
先修科目	
教學資源	
注意事項	
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	高普考
輔導考照 2	