

## 南台科技大學 102 學年度第 2 學期課程資訊

課程名稱	國際人力資源管理
課程編碼	70Q09701
系所代碼	07
開課班級	碩專人資一甲
開課教師	陳孟修
學分	3.0
時數	3
上課節次地點	六 5 6 7 教室 S301B
必選修	選修
課程概述	國際人力資源管理係為新興的管理領域，主要談論國際企業於跨國經營時所遇到的人力資源管理問題。
課程目標	國際人力資源管理所增加探討的議題包括：跨文化管理、母公司的跨文化移植、派外人員管理，以及子公司當地的人力資源管理等，藉由這些探討，使同學了解國際企業在解決與處理人力資源管理問題。
課程大綱	<p>包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 影響人力資源管理模式及流程的新策略型態。</li> <li>• 回任以及國際生涯之策略性應用的有效性。</li> <li>• 外派任務的投資報酬率計算。</li> <li>• 由於區域環境的差異性，人力資源管理實務面臨如何統一或客製化的複雜問題。</li> <li>• 印度與中國成為全球最大人力外包中心之後，多國籍企業所面臨到的特定國際人力資源管理挑戰。</li> <li>• 跨文化與多樣化的制度環境對於整體績效管理的挑戰性。</li> <li>• 多國籍家族企業。</li> <li>• 跨區域性的非政府組織。</li> <li>• 置身於全球性風險與充滿不確定性年代，所重視的安全與防禦性議題和責任。</li> </ul>
英文大綱	<p>Include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of human resource management model and process new strategy patterns.</li> <li>• back to the office and the strategic application of international career effectiveness.</li> <li>• field missions ROI calculation.</li> <li>• due to regional differences in the environment, human resource management practices face how unified or customization of complex issues.</li> <li>• India and China become the largest outsourcing center in human after facing multinational enterprises to the particular international human resource</li> </ul>

	<p>management challenges.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• system of cross-cultural and diverse environment for the overall performance management challenges.</li> <li>• multinational family business.</li> <li>• cross-regional non-governmental organizations.</li> <li>• exposure to global risks and the uncertainty in age, the importance of security and defense issues and responsibilities.</li> </ul>
教學方式	
評量方法	
指定用書	國際化管理---人力資源觀點
參考書籍	<p>國際人力資源管理論文集</p> <p>廖勇凱 國際人力資源管理 智勝文化</p>
先修科目	
教學資源	
注意事項	
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	
輔導考照 2	