

南台科技大學 98 學年度第 2 期課程資訊

課程名稱	人力資源管理
課程編碼	70M00401
系所代碼	07
開課班級	碩研企管一甲
開課教師	黃經智
學分	3.0
時數	3
上課節次地點	四 2 3 4 教室 S209A
必選修	必修
課程概述	瞭解人力資源管理的基本理念、研究方法、策略措施及最受關注的議題，透過國內外企業人力資源管理實務之分析與討論，進而有效規劃與運用人力資源，創造競爭優勢。
課程目標	<p>After completing this course, students will be able to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Understand various strategies and related knowledge of the recruitment, staffing, development, compensation and maintenance of employees. 2.Use the related knowledge and skills of HRM to business practice. 3.Own the connected service attitude and behavior of HR professionals. 4.Combine other business strategies to gain competitive advantages and advance the total performance
課程大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1.HRM 基本理念 2.策略與人力資源規劃 3.就業的法規 4.工作分析與設計 5.徵才與生涯發展 6.選才 7.教育訓練 8.績效管理 9.員工發展 10.員工的去留 11.薪資結構 12.獎勵措施 13.員工福利 14.集體談判與勞資關係 15.人力資源管理全球化 16.策略性人力資源管理
英文大綱	<ol style="list-style-type: none"> 1.Introduction to Human Resources Management. 2.Strategy and Human Resource Planning.

	<p>3.The Legal context of Employment.</p> <p>4.Job analysis and Design.</p> <p>5.Recruitment and Careers.</p> <p>6.Selection.</p> <p>7.Training .</p> <p>8.Performance Management</p> <p>9.Employee Development.</p> <p>10.Employee Separation and Retention.</p> <p>11.Pay Structure Decision.</p> <p>12.Incentives.</p> <p>13.Employee Benefits.</p> <p>14.Colletive Bargaining and Labor Relations.</p> <p>15.Managing Human Resources Globally.</p> <p>16.Strategically Managing the HRM functions.</p>
教學方式	課堂教授,分組討論,口頭報告,
評量方法	作業／習題練習,口頭報告,課堂討論,課程參與度(出席率),
指定用書	人力資源管理：理論與實務
參考書籍	<p>十篇中、英文期刊文章</p> <p>包括近期管理評論、管理學報、AMJ、HRMJ 等有關人力資源管理相關文章</p>
先修科目	
教學資源	<p>單槍投影機配合投影片教學。</p> <p>Blackboard 系統，讓同學下載一些時勢文章。</p>
注意事項	<p>1.上課方式以同學報告、帶領討論為主，老師講授為輔。同學報告時應著正式服裝，並準備投影片，每次報告以 40 分鐘為限，但不包括開放討論時間。</p> <p>2.該週負責報告的同學，須在課堂上提出至少兩個問題，內容可為：對文章的感想、詢問難懂之處、或分享相關實務案例。若未達此要求，每週扣課堂參與分數 1 分。</p> <p>3.每位同學於上課前須閱讀完所有指定教材。</p> <p>4.每位同學須完成(1)期中考（筆試）、(2)期末考-文獻整理，及(3) 隨堂作業。隨堂作業是要求每位同學就所閱讀過的文章，每篇一張 A4 心得。每篇文章都要看，各篇會指定專人報告。</p>
全程外語授課	0
授課語言 1	華語
授課語言 2	
輔導考照 1	高普考
輔導考照 2	

